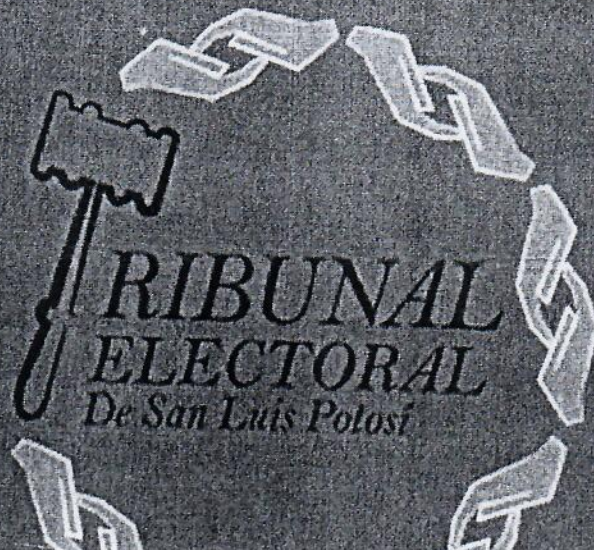


# TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

## INDICADORES DE GESTIÓN



Indicador	Resultado	Parametro
<b>01.- LIQUIDEZ (Activo Circulante / Pasivo Circulante)</b>		
$\$3,240,928.21 / \$2,785,452.96$ Se dispone de 1.16 de activo circulante para pagar cada \$1.00 de obligaciones a corto plazo. Por lo que se cuenta con liquidez.	1.16	a) Positivo = mayor de 1.1 veces b) Aceptable = de 1.0 a 1.1 veces c) No aceptable = menor a 1.0 veces
<b>02.- MÁRGEN DE SEGURIDAD ((Activo Circulante - Pasivo Circulante) / Pasivo Circulante)</b>		
$(\$3,240,928.21 - \$2,785,452.96) / \$2,785,452.96$ Se cuenta con un nivel aceptable de margen de seguridad para solventar contingencias.	16.35%	a) Positivo = mayor a 35% b) Aceptable = de 0% a 35% c) No aceptable = menor a 0%
<b>03.- PROPORCIÓN DEL PASIVO A CORTO PLAZO SOBRE EL PASIVO TOTAL (Pasivo Circulante/Pasivo Total)</b>		
$(\$2,785,452.96 / \$2,785,452.96)$ El resultado indica que el financiamiento a corto plazo predomina respecto al pasivo a largo plazo.	100.00%	a) Positivo = mayor o igual a 50% b) No Aceptable = menor a 50%
<b>04.- SOLVENCIA (Pasivo Total / Activo Total)</b>		
$\$2,785,452.96 / \$4,000,437.86$ No se cuenta con Solvencia para cumplir con sus compromisos a largo plazo.	69.62%	a) Positivo = mayor a 35% b) Aceptable = de 0% a 35% c) No aceptable = menor a 0%
<b>05.- AUTONOMÍA FINANCIERA (Ingresos Propios / Ingresos Totales)</b>		
$\$27,808,493.45 / \$27,808,493.45$ El resultado refleja el porcentaje de los ingresos propios, por lo que se cuenta con autonomía financiera.	100.00%	a) Positivo = mayor o igual a 50% b) No aceptable = menor a 50%
<b>06.- AUTONOMÍA FINANCIERA PARA CUBRIR EL GASTO CORRIENTE (Ingresos Propios / Gasto Corriente)</b>		
$\$27,808,493.45 / \$27,562,937.35$ El gasto corriente es cubierto en un 100.89% con recursos propios, por lo cual se cuenta con un nivel positivo de autonomía financiera, para cubrir su gasto corriente.	100.89%	a) Positivo = mayor al 55% b) Aceptable = 45% al 55% c) No aceptable = menor al 45%
<b>07.- REALIZACIÓN DE INVERSIONES, SERVICIOS Y BENEFICIO SOCIAL (Gasto de capital / Otros Ingresos)</b>		
	0.00	a) Positivo = mayor al 70% b) Aceptable = 60% al 70% c) No aceptable = menor al 60%
<b>08.- RESULTADO FINANCIERO ((Saldo Inicial + Ingresos Totales) / Gasto Total)</b>		
$\$6,027,535.61 + \$27,808,493.45 / \$28,737,721.22$ Se cuenta con un nivel Positivo de equilibrio financiero en la administración de los recursos.	1.18	a) Positivo = Igual o mayor a 1 b) No Aceptable = Menor a 1
<b>09.- PROPORCIÓN DEL GASTO CORRIENTE SOBRE EL GASTO TOTAL (Gasto corriente / Gasto Total)</b>		
$\$27,562,937.35 / \$28,737,721.22$ El gasto corriente representan el 95.91% del gasto total.	95.91%	
<b>10.- PROPORCIÓN DE LOS SERVICIOS PERSONALES S/GASTO CORRIENTE (Servicios Personales/Gasto corriente)</b>		
$\$25,728,522.55 / \$27,562,937.35$ Los servicios personales representan el 93.34% del gasto corriente.	93.34%	



TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO SAN LUIS POTOSI  
 SAN LUIS POTOSI  
 Proporción Gasto Programable  
 Al 31/dic./2020

Usu: ignacio  
 Rep: rptIndicadoresFinancieros

Fecha y hora de Impresión | 12/ene./2021 04.22 p. m.

PRESUPUESTO  
 INDICADORES DE GASTO

Nombre del Indicador:

Proporción Gasto Programable

Objetivo del Indicador:

Determinar la participación del gasto programable con respecto al total de egresos

Variables que intervienen:

TGP=Total de Gasto Programable TE=Total de Egreso

Unidad de Medida:

Porcentaje

Base de Comparación

Presupuesto de Egresos de ejercicios anteriores

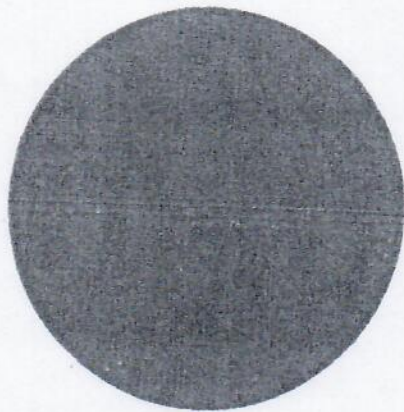
Formula:

$$\frac{TGP}{TE} \times 100$$

Medios de Verificación:

Presupuesto de Egresos o Cuenta Pública

Miles de pesos		Indicador
TGP	\$28,737,721.00	99.96 %
TE	\$28,748,471.00	



■ 99.96 %  
 ■ 0.04 %



TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO SAN LUIS POTOSI  
SAN LUIS POTOSI

Proporción Gasto de Operación (corriente)

Al 31/dic./2020

Usu: ignacio

Rep: rptIndicadoresFinancieros

Fecha y hora de Impresión | 12/ene./2021 | 04:22 p. m.

PRESUPUESTO  
INDICADORES DE GASTO

Nombre del Indicador:

Proporción Gasto de Operación (corriente)

Objetivo del Indicador:

Determinar la participación del gasto de operacion con respecto al total de egresos

Variables que intervienen:

TGO= Total de Gasto de Operación(corriente) TE= Total de Egresos

Unidad de Medida:

Porcentaje

Base de Comparación

Presupuesto de Egresos de ejercicios anteriores

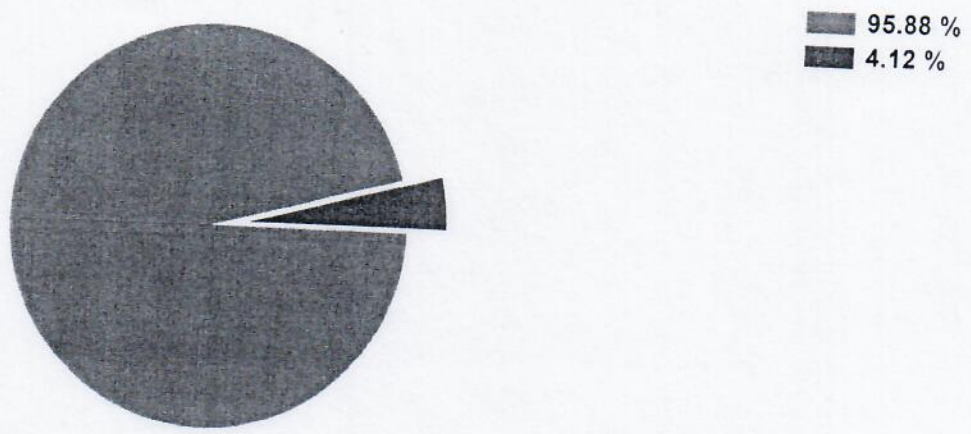
Formula:

$$\frac{TGO}{TE} \times 100$$

Medios de Verificación:

Presupuesto de Egresos o Cuenta Pública

Miles de pesos	Indicador
TGO \$27,562,937.00	95.88 %
TE \$28,748,471.00	





TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO SAN LUIS POTOSI  
SAN LUIS POTOSI

Servicios Personales en el Gasto de Operación

Al 31/dic./2020

Usu: ignacio

Rep rptIndicadoresFinancieros

Fecha y hora de Impresión | 2 ene./2021  
04:23 p. m.

PRESUPUESTO  
INDICADORES DE GASTO

Nombre del Indicador:

Servicios Personales en el Gasto de Operación

Objetivo del Indicador:

Determinar la participación de los servicios personales con respecto al total de gastos de operación

Variables que intervienen:

SP= Servicios Personales TGO= Total de Gastos de Operación  
(corriente)

Unidad de Medida:

Porcentaje

Base de Comparación

Presupuesto de Egresos de ejercicios anteriores

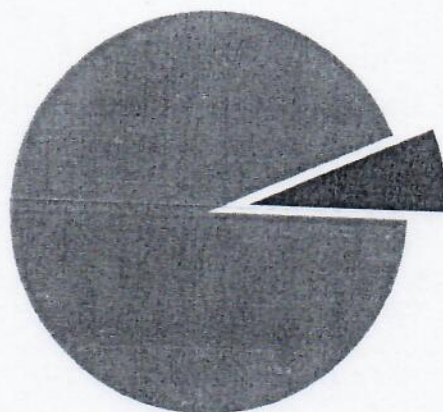
Formula:

$$\frac{SP}{TGO} \times 100$$

Medios de Verificación:

Presupuesto de Egresos o Cuenta Pública

	Miles de pesos	Indicador
SP	\$25,728,523.00	93.34 %
TGO	\$27,562,937.00	



93.34 %  
6.66 %



ADRES

cio 2020

Eje 1

de inicio del periodo que se informa

01-01-20

de término del periodo que se informa

31-12-20

ivo Institucional : Eje 1

rtir justicia Electoral, con jurisdicción en todo el territorio estatal dotado de autonomía técnica y gestión en su funcionamiento e independencia en sus  
ones, para dictar sus fallos y hacerlos cumplir, así como para el manejo de su presupuesto .

ar el desempeño del Tribunal Electoral del Estado ,impartiendo justicia electoral enfocada a resultados, mediante la implementación de metodologías que  
liten mejora continua en los procesos que se llevan acabo, y como consecuencia se incrementa la calidad en la impartición de justicia a la sociedad.

Eje 1

de del Indicador : Avances de Fortalecimientos de las competencias institucionales.

siones a medir :Eficiencia

ión del Indicador:El indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento

umplimiento de las estrategias para el fortalecimiento de las competencias institucionales.  
de calculo ;Suma del % de avance de las estrategias/ total de estrategias por eje.

de medida :Promedio

cia de medición: Trimestral

de :0%

ogramadas : 100%

de las metas al periodo que se informa : 10%

el indicador ; Ascendente

información que alimenta al indicador :Plan Estratégico

Eje 2

01-01-20

31-12-20

Eje 2

Avance en el desarrollo continuo

Eficiencia

El indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de  
Estrategias para el desarrollo continuo.  
Suma del % de avance de las estrategias/ total de estrategias por

Promedio

Trimestral

0%

100%

5%

Ascendente

Plan Estratégico

Responsable que genera, poseen y actualiza información Secretaría General  
 Fecha de validación 06/01/21  
 Fecha de actualización 31/12/20

Secretaría General

06/01/21  
 31/12/20

ADORES

Ciclo 2020

Eje 3

Fecha de inicio del periodo que se informa

01-01-20

Fecha de término del periodo que se informa

31-12-20

Objetivo Institucional : Eje 3

Mejorar la credibilidad y confianza por parte de la sociedad, mediante mecanismos de vinculación social y comunicación social y comunicación efectiva del trabajo, desarrolla el Tribunal Electoral.

Eje 4

01-01-20

31-12-20

Objetivo Institucional : Eje 4  
 Avance en la alineación normativa y cultura de la prevención

Descripción del Indicador : Este indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. Este indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. Suma del % de avance de las estrategias/ total de estrategias por eje.

Medida a medir : Eficiencia

Eficiencia

Descripción del Indicador: Este indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. Este indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. Suma del % de avance de las estrategias/ total de estrategias por eje.

Este indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. Suma del % de avance de las estrategias/ total de estrategias por eje.

Este indicador mostrara el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. Suma del % de avance de las estrategias/ total de estrategias por eje.

Medida de medición : Promedio

Promedio

Medida de medición: Trimestral

Trimestral

Meta : 0%

0%

Programadas : 100%

100%

Porcentaje de las metas al periodo que se informa : 15%

15%

Tendencia del indicador ; Ascendente

Ascendente

Información que alimenta al indicador : Plan Estratégico

Plan Estratégico

Responsable que genera, poseen y actualiza información Secretaría General, Ejecutiva  
 Fecha de validación 06/01/21  
 Fecha de actualización 31/12/20

ADORES Fracción IX

Ciclo 2020

Fecha de inicio del periodo que se informa Estrategia 1.1 Estrategia 1.2  
 Fecha de término del periodo que se informa 01-01-20 01-01-20  
 Nombre del Programa o concepto 31-12-20 31-12-20  
 Descripción del indicador: Desarrollo profesional por competencias Fortalecimiento interno Aumentar el valor de los resultados  
 Objetivo Institucional: Implementar el servicio de carrera para optimizar Diseñar mecanismos orientados a mejorar Adaptar nuevos enfoques para dar a conocer el capital humano, través de un plan de carrera. El ambiente laboral la actividad que realiza el Tribunal para un mayor impacto

Descripción del Indicador: Avance en el desarrollo de la conformación del servicio de carrera. Avance en la formación del personal en liderazgo y humanismo. Índice de funcionamiento del sistema.

Dimensiones a medir: Eficiencia Eficiencia  
 Descripción del Indicador: Este indicador mostrara el avance en las etapas Este indicador mostrara el avance en las etapas Este indicador muestra el avance de las etapas referentes a aumentar el valor de la actividad que realiza el Tribunal para un mayor impacto

Fórmula de calculo :Programación cumplida/programación planeada=resultado x100. Programación cumplida/programación planeada=resultado x100

Unidad de medida :Porcentaje

Porcentaje

Frecuencia de medición: Mensual

Porcentaje

Mensual

Mensual

Valor base :0%

0%

Programadas: 100%

0%

Avance de las metas al periodo que se informa : 2%

100%

100%

15%

0%



do del indicador; Ascendente

te de información :Programa anual de actividades Ascendente Ascendente  
Programa anual de actividades  
Programa anual de actividades

Responsable que genera, poseen y actualiza información Secretaria Ejecutiva/C.R.Humanos Secretaria Ejecutiva/C.R.Humanos Secretaria

de validación 06/01/21

de actualización 31/12/20

06/01/21

31/12/20

ADORES Fracción IX

cio 2020

Estrategia 2

Estrategia 2.1

01-01-20

01-01-20

de inicio del periodo que se informa

31-12-20

01-01-20

31-12-20

de término del periodo que se informa  
re del Programa o concepto  
corresponde el indicador :

Administración de Riesgos

Políticas de Gestión de Calidad

Vinculación Institucional

vo Institucional: Implementar los procesos de Gobernanza Publica mediante

Asegurar los procedimientos mediante

Fortalecer el intercambio técnico

co integrado de control interno,para tener seguridad en el logro de los objetivos. La implementación de políticas de calidad. Instituciones donde se realicen

e del Indicador : % de avance en su implementación . Cantidad de políticas de calidad implementadas. Cumplimiento en la realización de

Como la planeación basada en resultados. dades referente a sus atribuciones para reforzar el conocimiento.

iones a medir :

Eficiencia

Eficacia

Eficacia

ón del Indicador:Este indicador mostrara el avance . Este indicador mostrara el avance en las etapas referente, Este indicador mostrara el avance de las etapas referente a la admón. de riesgos. A las políticas de gestión de calidad a la vinculación par el cumplimiento del

de calculo ;Programación cumplida/programación planeada=resultado x100. Programación cumplida/programación planeada=resultado x100

de medida :Porcentaje

Porcentaje

ia de medición: Mensual

Mensual

Porcentaje

Mensual

base :0%

programadas: 100%

de las metas al periodo que se informa : 2%

lo del indicador; Ascendente

de información :Programa anual de actividades

responsable que genera, poseen y actualiza información Secretaria Ejecutiva/S.General Programa anual de actividades

de validación 06/01/21

de actualización 31/12/20

0%

100%

3%

Ascendente

Programa anual de actividades

Secretaria Ejecutiva/S.General Secretaria Ejecutiva/S.General Programa anual de actividades

06/01/21

31/12/20

0%

100%

0%

Ascendente

Programa anual de actividades

Secretaria Ejecutiva/S.General Secretaria Ejecutiva/S.General Programa anual de actividades